

Integrierte Qualitäts-, Umwelt-, Energie-, Gesundheits- und Sicherheitsgrundsätze der GUTMANN GmbH

Die Gutmann GmbH sieht sich verpflichtet, stets hervorragende Leistungen im Bereich von Qualität, Umweltschutz, Energieeffizienz sowie Arbeits- und Gesundheitsschutz zu erbringen. Diese Aspekte stehen gleichberechtigt neben den sonstigen Unternehmenszielen.

Als ein wesentlicher Teil unserer Bemühungen streben wir Verbesserungen bei den Beziehungen und Leistungen zu Kunden, Mitarbeitern, unserer Umwelt, der Energieeffizienz und unseren Kapitaleignern an. Dies erreichen wir durch adäquate Standards für unsere Qualitätsprozesse, Energieleistungen sowie durch Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz. Ziele unterstützen uns dabei Verbesserungen zu erreichen.

Alle Mitarbeiter sind den nachstehenden Grundsätzen verpflichtet und angehalten, diese zu verstehen, voranzubringen und zu unterstützen. Durch die ständige Beachtung und der Verbesserung der Vorschriften des integrierten Managementsystems (IMS) werden die genannten Ziele und Verpflichtungen erreicht.

Bei der Bewertung der Auswirkungen unserer betrieblichen und wirtschaftlichen Tätigkeit auf die Umwelt, Energieleistung und die Gesundheit unserer Mitarbeiter werden wir die jeweils aktuellen technischen Standards zu Grunde legen und in diese Betrachtungen auch gesellschaftlich allgemein anerkannte moralische Aspekte und rechtliche und andere externe Forderungen mit einbeziehen.

Dies alles erreichen wir, indem wir

- **unseren Kunden**
 - qualitativ hochwertige Produkte zur Verfügung stellen
 - weitergehenden Service zur Verfügung stellen, der einen Mehrwert für unseren Kunden für seine eigene Geschäftstätigkeit erbringt
 - zusichern, dass sämtliche festgelegten Vereinbarungen, gesetzliche und andere Anforderungen erfüllt bzw. eingehalten werden
 - zusichern, dass unsere Prozesse ständig weiter entwickelt werden mit dem Ziel, die Wettbewerbsfähigkeit zu erhöhen.

- **die Öffentlichkeit**
 - informieren, dass wir uns verpflichten zum Umweltschutz, dem schonenden Umgang mit Energie sowie zum Schutz von Leben und Gesundheit unserer Mitarbeiter, Kunden und Mitmenschen.
 - Informieren, dass die Einhaltung einschlägiger gesetzlicher Bestimmungen und normativen Regelungen Grundlage unserer Entscheidungen ist
 - Einbeziehen indem die kooperative Zusammenarbeit mit unserer Nachbarn, der Stadt Weißenburg, den zuständigen Behörden, Einrichtungen sowie der Berufsgenossenschaft als Bestandteil unserer Arbeit gefördert wird.

- **die Mitarbeiter**
 - einbeziehen und informieren, da nur die Mitarbeiter die Grundsätze leben können und verantwortlich sind, diese in ihrer täglichen Arbeit umzusetzen. Dies wird realisiert durch gemeinsame Treffen und Veröffentlichungen von wichtigen Kennzahlen und anderen relevanten Informationen an Schwarzen Brettern oder mit anderen Kommunikationsmedien,

- fördern, damit das Bewusstsein und die Verantwortung für Qualität, Umweltschutz, Energieeffizienz und Arbeitsschutz ständig erhöht wird und sie in die Implementierung und Aufrechterhaltung integriert sind,
 - informieren über Zuständigkeiten und Abläufe für alle Aktivitäten und Faktoren innerhalb des IMS,
 - involvieren, damit eine leistungsfähige Umgebung zu schaffen und zu verbessern, die gleichzeitig fair und kooperativ ist
 - schützen vor gesundheitlichen oder arbeitsbedingten Gefährdungen.
- **die Umwelt und die Energie**
- schützen und uns verpflichten, die geltenden rechtlichen Rahmenbedingungen und andere externe Forderungen für Umwelt und Energie einzuhalten, unsere Umwelt- und Energieleistungen ständig zu verbessern und hierdurch einen wirksamen Beitrag zur Ressourcenschonung und zum Umweltschutz zu leisten,
 - schützen, indem wir die Umwelt- und energetischen Auswirkungen überprüfen und unnötige energetische und Umwelt-Belastungen vermeiden,
 - durch jährliche Zielsetzungen im Bereich Umweltleistung und Energieeffizienz auf Basis der erreichten Ergebnisse ständig zu verbessern
 - die erforderlichen finanziellen und strukturellen Voraussetzungen sichergestellt sind;

Wir berücksichtigen alle Belange von Qualität, Umweltschutz, Energie, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit bei allen unternehmerischen Entscheidungen bereits im Prozess der Entscheidungsfindung und bewerten die Risiken unserer Prozesse.

Bei der Gestaltung der Fertigungsprozesse und bei der Organisation des Vertriebs sowie bei vorgesehenen technischen und technologischen Prozessänderungen beurteilen wir die einzusetzenden bzw. anzuwendenden Rohstoffe, Anlagen, Maschinen, Verfahren und Mittel immer auch unter dem Aspekt ihrer Umweltverträglichkeit, des Energieverbrauchs sowie der Gewährleistung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes.

Die Führungskräfte aller Ebenen übernehmen Verantwortung für die Realisierungen der Festlegungen des IMS. Sie fördern das eigenverantwortliche Handeln ihrer Mitarbeiter durch zielgerichtete Information, praktische Anregung, Schulung und gutes Vorbild. Jeder Mitarbeiter ist im Rahmen der ihm übertragenen Arbeitsaufgabe für die Gestaltung des IMS mitverantwortlich. Sie überprüfen und überwachen regelmäßig die Wirksamkeit aller ergriffenen Maßnahmen.

Diese Grundsätze werden im Intranet veröffentlicht und den Mitarbeitern, verbundenen Unternehmen, Lieferanten und Dienstleistern bekannt gegeben. Diese Grundsätze werden jährlich im Rahmen des Management-Reviews überprüft und bei Bedarf angepasst.

Weißenburg, 17. 03. 2025

Arnd Brinkmann
Geschäftsführer

